

Datenschutzerklärung zu Erhebung von personenbezogenen Daten im Rahmen Ihrer Bewerbung bei der keydel bock ingenieure GmbH
(nach Art. 13, 14 und 21 DSGVO)

Liebe Bewerber*innen,

wir freuen uns über Ihr Interesse an unserem Unternehmen. Wir informieren Sie hiermit gemäß den Vorgaben der Art. 13, 14 und 21 der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) darüber, wie wir die von Ihnen im Rahmen des Bewerbungsprozesses übermittelten personenbezogenen Daten verarbeiten, sowie über Ihre damit zusammenhängenden Rechte.

1. Zweck und Rechtsgrundlage der Verarbeitung

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten im Einklang mit den Bestimmungen der Art. 13 und 14 DSGVO und dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG), soweit dies für die Entscheidung über die Begründung eines Arbeitsverhältnisses oder nach Begründung des Arbeitsverhältnisses, für dessen Durchführung oder Beendigung erforderlich oder gesetzlich vorgeschrieben ist (§ 26 BDSG).

Weiterhin können wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten zur Abwehr geltend gemachter Rechtsansprüche aus dem Bewerbungsverfahren gegen uns nach Art. 6 DSGVO, § 24 Abs. 2 Nr. 2 BDSG im Zusammenhang mit anderen gesetzlichen Verpflichtungen, zum Beispiel dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG).

2. Verarbeitete Daten

Folgende Daten, die wir im Rahmen Ihrer Kontaktaufnahme oder Ihrer Bewerbung von Ihnen postalisch, per E-Mail oder über unser Online-Bewerberportal erhalten, werden von uns verarbeitet:

- Personalien (Name, Vorname, Adresse, Telefonnummer, E-Mail, Geburtsdatum, ggf. bestehende Schwerbehinderung, Staatsangehörigkeit)
- Sämtliche Bewerbungsunterlagen (z. B. Daten zur Ausbildung, bisherigem Werdegang, Ausbildungs- und Arbeitszeugnisse, Qualifikationen, Bewerbungsfoto, Sprachkenntnisse, weitere von Bewerber*innen hochgeladene Daten)
- E-Mails bzw. Anschreiben im Rahmen der Bewerberkommunikation

3. Art der Verarbeitung und Datensicherheit

Die eingereichten Unterlagen werden in der Personalabteilung elektronisch gespeichert. Bei erfolgreicher Bewerbung und Einstellung werden sie Bestandteil der zukünftigen Personalakte.

Von Ihren personenbezogenen Daten erhalten nur Personen Kenntnis, die in den Bewerbungsprozess involviert sind. Alle mit der Datenverarbeitung betrauten Mitarbeiter*innen sind verpflichtet, die Vertraulichkeit ihrer Daten zu wahren. Wir geben Ihre personenbezogenen Daten nicht an Dritte weiter.

4. Speicherdauer bei Nichtzustandekommen eines Arbeitsverhältnisses

Soweit das Bewerbungsverfahren nicht erfolgreich ist, erhalten Sie Ihre Bewerbungsunterlagen zurück, sofern diese in Papierform eingereicht wurden. Alle digital gespeicherten Bewerbungsunterlagen werden sechs Monate nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens vollständig gelöscht. Die Einlegung von Rechtsmitteln oder ein Klageverfahren kann die Dauer der Aufbewahrung verlängern.

5. Ihre Rechte

Jede betroffene Person hat das Recht auf

- Auskunft (Art. 15 DSGVO)
- Berichtigung (Art. 16 DSGVO)
- Löschung (Art. 17 DSGVO)
- Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DSGVO)
- Mitteilung (Art. 18 DSGVO)
- Widerspruch (Art. 21 DSGVO)

Liegt aus Ihrer Sicht ein Verstoß gegen die datenschutzrechtlichen Bestimmungen vor, haben Sie zudem das Recht, sich nach Art. 77 DSGVO bei einer Datenschutzbehörde zu melden und eine Beschwerde vorzubringen.

6. Verantwortliche Stelle

keydel bock ingenieure GmbH
Königsallee 49
37081 Göttingen
0551-384 384-0
Geschäftsführerin: Mareke Keydel
datenschutz@k-b-i.de